

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2015/2016

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: DF000327/2015
DATA DE REGISTRO NO MTE: 15/05/2015
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR025788/2015
NÚMERO DO PROCESSO: 46206.007355/2015-17
DATA DO PROTOCOLO: 12/05/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

TERMOS ADITIVO(S) VINCULADO(S)

Processo nº: 46206009956201556e **Registro nº:** DF000440/2015
SIND EMPREG CONS ORD FIS PROF ENTID COLIG AFINS, CNPJ n. 26.444.125/0001-02, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). PABLO SILVESTRE ROMUALDO DA SILVA e por seu Diretor, Sr(a). DOUGLAS DE ALMEIDA CUNHA;

E

CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DO DISTRITO FEDERAL, CNPJ n. 00.304.725/0001-73, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FLAVIO CORREIA DE SOUSA ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2015 a 30 de abril de 2016 e a data-base da categoria em 01º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **dos(as) empregados(as) do Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Distrito Federal CREA/DF representados(as) pelo Sindicato dos Empregados em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins do Distrito Federal - SINDECOF-DF**, com abrangência territorial em DF.

Salários, Reajustes e Pagamento

Reajustes/Correções Salariais

CLÁUSULA TERCEIRA - REPOSIÇÃO DAS PERDAS SALARIAIS

Fica garantido, pelo CREA-DF, a adoção de política salarial que assegure a reposição das perdas salariais no período de 1º de maio de 2014 a 30 de abril de 2015, pelo reajuste de 9% (nove por cento).

Pagamento de Salário Formas e Prazos

CLÁUSULA QUARTA - DATA DO PAGAMENTO

O CREA-DF pagará os salários dos seus empregados entre os dias 25 (vinte e cinco) e 28 (vinte e oito) de cada mês, de preferência no dia 25, respeitadas as disponibilidades financeiras.

Parágrafo Primeiro – Será realizada projeção orçamentária que contemple todos os pagamentos dos funcionários.

Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros

13º Salário

CLÁUSULA QUINTA - 13º SALÁRIO

O CREA-DF antecipará o pagamento de 50% (cinquenta por cento) do décimo terceiro salário no mês de junho, respeitado o seguinte:

Parágrafo Primeiro - Os empregados admitidos antes de 1º de janeiro terão a antecipação calculada com base em 12 (doze) meses de salário;

Parágrafo Segundo - Os empregados admitidos após 1º de janeiro e até 31 de maio terão a antecipação calculada proporcionalmente ao período compreendido entre o mês seguinte ao da admissão e o mês de dezembro;

Parágrafo Terceiro - Os empregados admitidos a partir de 1º de junho não receberão antecipação.

Auxílio Alimentação

CLÁUSULA SEXTA - BENEFÍCIOS DE ALIMENTAÇÃO

O CREA-DF concederá, a todos os seus empregados, nos meses de janeiro a dezembro, auxílio-alimentação, de caráter indenizatório, nas férias e durante o período de afastamento por licença médica, inclusive quando o empregado estiver afastado pelo INSS, em pecúnia, no valor mensal de R\$ 840,00 (oitocentos e quarenta reais) adicionado o reajuste de 9% (nove por cento), correspondente a 22 dias trabalhados, sendo descontadas as faltas injustificadas apuradas no período.

Parágrafo Primeiro - Cada empregado receberá por seu aniversário, um abono no valor mensal concedido a título de auxílio-alimentação em pecúnia.

Parágrafo Segundo – O abono deverá ser pago integralmente no vencimento que antecede o seu aniversário.

Parágrafo Terceiro – Será descontado mensalmente de cada empregado o valor de R\$ 30,00 (trinta reais) a título de ônus pela concessão do benefício.

CLÁUSULA SÉTIMA - LANCHE

O CREA-DF ficará responsável pelo fornecimento de lanche, gratuitamente, para todos os seus empregados, ficando ressalvado que o valor correspondente não integrará, para qualquer fim, as respectivas remunerações.

Parágrafo Único - Aos empregados em trabalho externo, será fornecido, em pecúnia, o auxílio lanche no valor unitário de R\$ 5,94 (cinco reais e noventa e quatro centavos) por dia, adicionado o reajuste de 9% (nove por cento), aplicando-se a ressalva constante no *caput* desta cláusula, sendo descontados os dias não trabalhados apurados no período.

Auxílio Transporte

CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO TRANSPORTE

O CREA-DF concederá a seus empregados auxílio-transporte, de caráter indenizatório, correspondente às despesas de deslocamento ao local do trabalho, sendo descontados os dias não trabalhados apurados no período.

Parágrafo Primeiro - Será descontado do salário de cada empregado, mensalmente, o valor de R\$ 1,00 (um real) a título de ônus pela concessão do benefício.

Auxílio Educação

CLÁUSULA NONA - APOIO À EDUCAÇÃO

O CREA-DF se compromete a verificar junto às entidades de ensino técnico profissionalizante e instituições de ensino superior (faculdade, centros universitários e universidades), a possibilidade de firmarem convênios com o objetivo de concessão, por parte daquelas entidades, de descontos nas respectivas mensalidades aos empregados do Conselho.

Auxílio Saúde

CLÁUSULA DÉCIMA - ASSISTÊNCIA À SAÚDE E SEGURIDADE DO TRABALHO

O CREA-DF manterá convênio médico com empresa especializada, destinado a atender as necessidades médicas e hospitalares dos empregados e de seus dependentes, excluídos os serviços odontológicos, nos termos dos artigos 30 e 31 da Lei n.º 9.656/98 regulamentados pelo que dispõe a Resolução Normativa n.º 279/2011 ANS em especial aos artigos 4º e 5º,

respeitadas as seguintes condições:

- a)** a assistência médica e hospitalar restringir-se-á ao que for proporcionado pelo plano de saúde contratado;
- b)** o custeio do plano de saúde do empregado será feito 80% (oitenta por cento) pelo CREA-DF e os 20% (vinte por cento) restantes divididos entre todos os empregados proporcionalmente no valor da respectiva remuneração, inclusive durante o período de afastamento médico, e inclusive ainda quando o empregado estiver afastado pelo INSS, desde que arquem com sua parte do plano;
- c)** o custeio do plano de saúde dos dependentes será feito integralmente pelo empregado;
- d)** os valores de responsabilidade do empregado serão descontados da remuneração mensal em folha, ficando o CREA-DF autorizado a promover os descontos.

Parágrafo Primeiro - Os empregados do CREA-DF e seus dependentes subordinar-se-ão às condições pactuadas no convênio contratado pelo CREA-DF, podendo os primeiros influir na escolha do plano de saúde, desde que respeitadas às disposições legais aplicáveis.

Parágrafo Segundo - O CREA-DF aceitará para fins de abono da ausência dos Responsáveis, os atestados médicos em nome do(s) filho(s) menor(es) de 12 (doze) anos, limitado a dez dias por ano.

Auxílio Morte/Funeral

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO FUNERAL

O CREA-DF pagará auxílio-funeral, no valor de R\$ 2.000,00 (dois mil reais), em caso de falecimento do empregado, hipótese em que será pago ao(s) seu(s) familiar(es); mediante a apresentação da certidão de óbito.

Contrato de Trabalho Admissão, Demissão, Modalidades

Aviso Prévio

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DISPENSA DE AVISO PRÉVIO

O CREA-DF garante que o empregado demitido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados (TST/Precedente Normativo nº 24).

Relações de Trabalho Condições de Trabalho, Normas de Pessoal e Estabilidades

Plano de Cargos e Salários

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PROGRESSÕES

O CREA-DF se compromete em realizar estudo e tratativas de alteração do atual Plano de Cargos e Salários – PCS.

Qualificação/Formação Profissional

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CURSOS E SEMINÁRIOS

O CREA-DF promoverá aos seus empregados cursos de aperfeiçoamento, seminários, reciclagens e outros, visando melhoria dos trabalhos no conselho, respeitadas as disponibilidades financeiras e contratações devidamente formalizadas.

Estabilidade Aposentadoria

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA

Fica garantido o emprego, durante 12 (doze) meses que antecedem a data em que o empregado adquire direito à aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa há pelos menos 5 (cinco) anos. Adquirindo o direito, extingue-se a garantia. (Precedente Normativo n.º 85).

Outras normas de pessoal

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - EMPREGADOS EM COMISSÃO

Os empregados contratados somente para o exercício de emprego em comissão serão regidos exclusivamente pela norma própria do CREA-DF.

Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Compensação de Jornada

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - BANCO DE HORAS

O Banco de Horas instituído no CREA-DF será regulamentado conforme Artigo 24 do Regulamento de Pessoal vigente.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - TOLERÂNCIA

O Banco de Horas instituído no CREA-DF será regulamentado conforme Regulamento de Pessoal vigente.

Outras disposições sobre jornada

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - RECESSO DE FINAL DE ANO

Fica estabelecido o recesso de final de ano nos seguintes parâmetros: 50% dos funcionários fruirão o recesso do dia 21 a 24 de dezembro de 2015 e os outros 50% tirarão o recesso entre os dias 28 de dezembro de 2015 a 31 de dezembro de 2015.

CLÁUSULA VIGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO

A jornada de trabalho dos empregados do CREA-DF será cumprida de acordo com o contrato individual de trabalho de cada servidor.

Férias e Licenças

Duração e Concessão de Férias

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - FÉRIAS

O Parcelamento de Férias instituído no CREA-DF será regulamentado conforme Artigo 58 do Regulamento de Pessoal vigente.

Licença Remunerada

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA NOJO

O Banco de Horas instituído no CREA-DF será regulamentado conforme Regulamento de Pessoal vigente.

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA PARA ACOMPANHAMENTO EDUCACIONAL

O CREA-DF concederá ao funcionário que tiver filhos menores matriculados no Ensino Fundamental, isto é, até o nono ano ou oitava série (antiga), parte de 1 (um) dia a cada bimestre escolar, para acompanhamento às reuniões de pais e mestres conforme declaração fornecida pela instituição de ensino, quer seja particular ou pública.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA DE ANIVERSÁRIO

O Banco de Horas instituído no CREA-DF será regulamentado conforme Regulamento de Pessoal vigente.

Saúde e Segurança do Trabalhador

Uniforme

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - UNIFORME

Quando exigido para prestação de serviço ou pela natureza do trabalho, o CREA-DF fornecerá uniforme (vestuário e calçados), sem ônus, aos seus trabalhadores, em quantidade e frequência que assegurem a manutenção da sua qualidade.

Treinamento para Prevenção de Acidentes e Doenças do Trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - GINÁSTICA LABORAL

A CIPA do CREA-DF elaborará um projeto de análise ergonômica aos trabalhadores e trabalhadoras do Conselho.

Outras Normas de Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - PROGRAMA DE VACINAÇÃO

O CREA-DF manterá programa de vacinação contra gripe, a ser realizado por empresa

especializada, em época própria, voltada para todos os seus empregados e colaboradores, dependendo da disponibilidade financeira e contratação formal.

Relações Sindicais

Acesso do Sindicato ao Local de Trabalho

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - ACESSO DE DIRETORES SINDICAIS NO LOCAL DE TRABALHO

O CREA-DF garante livre acesso aos Diretores do Sindicato, ou pessoas por eles credenciadas, nos recintos de trabalho para distribuição de boletins, convocatórias e/ou para efetuar sindicalizações, desde que comunicado com 24 (Vinte e Quatro) horas de antecedência, por escrito, destinado a Presidência do CREA-DF via protocolo, devendo ser informado o motivo e o tempo necessário de permanência.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - QUADROS DE AVISO

O CREA-DF colocará à disposição do Sindicato, em local de fácil acesso aos empregados, quadros de avisos para a fixação de comunicados de interesse da categoria.

Liberação de Empregados para Atividades Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS

Os empregados que exerçam função de dirigente sindical, representantes do SINDECOF-DF, serão liberados do serviço, a fim de exercerem suas atividades sindicais, no que concerne às reuniões na SRTE-DF, às Assembleias Gerais da categoria, às Reuniões da Diretoria do SINDECOF-DF, e às negociações para fechamento de Convenções e/ou Acordos Coletivos de Trabalho realizadas nas entidades, conselhos ou ordens.

Parágrafo Primeiro - As liberações a que se refere a presente cláusula somente ocorrerão mediante requerimento ao CREA-DF, com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, limitado a 15 (quinze) ausências durante o ano para uso de todos Diretores do SINDECOF-DF lotados no CREA-DF.

Parágrafo Segundo - O SINDECOF-DF manterá o CREA-DF atualizado em relação aos dirigentes sindicais que fazem parte do seu quadro.

Parágrafo Terceiro - Deverá ser mantido no mínimo 50% (cinquenta por cento) do número efetivo de empregados dirigentes sindicais no ambiente de trabalho.

Parágrafo Quarto - Casos excepcionais e/ou não previstos na presente cláusula serão decididos pelo CREA-DF a requerimento do SINDECOF-DF.

Acesso a Informações da Empresa

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - CADASTRO GERAL DE EMPREGADOS

Para fins de garantia da representatividade sindical do SINDECOF-DF e da FENASERA – Federação Nacional dos Trabalhadores das Autarquias de Fiscalização do Exercício Profissional, o Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Distrito Federal – CREA/DF garantirá o fornecimento anual da relação nominal de todos os empregados, informando o local de trabalho – independentemente de serem sindicalizados ou não ao SINDECOF-DF.

Contribuições Sindicais

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - MENSALIDADE SINDICAL

O Crea-DF descontará as mensalidades sindicais dos empregados sindicalizados, no valor correspondente ao percentual aprovado pela Assembléia Geral Extraordinária, em conformidade com o estatuto do SINDECOF-DF, a título de mensalidade sindical, mediante autorização expressa dos mesmos, repassando ao Sindicato dos Empregados em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins do Distrito Federal – SINDECOF-DF o valor descontado e a respectiva relação nominal com os valores, no máximo em até 5 (cinco) dias após o pagamento dos salários (arts 5º e 8º da C. F., arts 545 e 513 da CLT).

Disposições Gerais

Descumprimento do Instrumento Coletivo

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - PENALIDADES

Fica estabelecida a multa no valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais) em caso de descumprimento de quaisquer cláusulas contidas no presente Acordo Coletivo, a ser paga pela parte que a(s) descumpriu e em favor da parte contrária. (art. 613 inciso VIII da CLT).

Outras Disposições

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - CONVÊNIOS

O CREA-DF efetuará desconto na folha de pagamento dos empregados que firmarem, por intermédio do Sindecof, convênios esportivos e sociais com terceiros, bem como empréstimos, financiamentos e operações de arrendamento mercantil, no valor fixado nos respectivos contratos, desde que o desconto total não ultrapasse 30% (trinta por cento) do valor do salário-base do empregado.

Parágrafo Único - Para os fins previstos nesta cláusula, o Sindecof informará mensalmente o CREA-DF dos valores a serem descontados, ficando sob responsabilidade daquele o controle dos convênios.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - CASOS OMISSOS

Os assuntos não previstos em Lei e no Acordo Coletivo de Trabalho deverão ser acordados entre o CREA-DF e o SINDECOF-DF, mediante Termo Aditivo ao presente Acordo Coletivo de Trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO E LEGITIMIDADE

O SINDECOF-DF é parte legítima para propor, em nome da categoria, ação de cumprimento na Justiça do Trabalho, em relação às cláusulas do presente acordo coletivo, conforme disposto no capítulo II do artigo 8º da Constituição Federal. (art. 8º da C.F., art. 513 letra a da CLT)

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - VIGÊNCIA DAS CLAUSULAS SOCIAIS

Não havendo novo Acordo Coletivo de Trabalho – ACT ao término da vigência deste instrumento, continuarão em vigor, pelo período de 3 (três) meses sucessivamente ao término da vigência as cláusulas sociais contempladas neste ACT.

PABLO SILVESTRE ROMUALDO DA SILVA
Diretor
SIND EMPREG CONS ORD FIS PROF ENTID COLIG AFINS

DOUGLAS DE ALMEIDA CUNHA
Diretor
SIND EMPREG CONS ORD FIS PROF ENTID COLIG AFINS

FLAVIO CORREIA DE SOUSA
Presidente
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DO DISTRITO FEDERAL