

## ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2021/2022

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: DF000072/2022  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 14/02/2022  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR006146/2022  
NÚMERO DO PROCESSO: 19964.101691/2022-11  
DATA DO PROTOCOLO: 14/02/2022

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND EMPREG CONS ORD FIS PROF ENTID COLIG AFINS, CNPJ n. 26.444.125/0001-02, neste ato representado(a) por seu ;

E

CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DO DISTRITO FEDERAL, CNPJ n. 00.304.725/0001-73, neste ato representado(a) por seu ;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de maio de 2021 a 30 de abril de 2022 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **empregados em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins**, com abrangência territorial em **Brasília/DF**.

## SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS

### CLÁUSULA TERCEIRA - REPOSIÇÃO DAS PERDAS SALARIAIS

A Cláusula de reposição das Perdas Salariais permanece em negociação e será objeto de Termo Aditivo ao presente Acordo Coletivo de Trabalho.

### CLÁUSULA QUARTA - GANHO REAL

No presente Acordo Coletivo de Trabalho não haverá reajuste salarial. O CREA-DF concederá no mês de outubro de 2021, a progressão por antiguidade, correspondente a um nível salarial, a todos os empregados que atenderem aos requisitos constantes no Plano de Cargos e Salários em vigor.

## PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

### CLÁUSULA QUINTA - DATA DO PAGAMENTO

O CREA-DF pagará os salários dos seus empregados entre os dias 25 (vinte e cinco) e 28 (vinte e oito) de cada mês, de preferência no dia 25, respeitadas as disponibilidades financeiras.

**Parágrafo Primeiro** – Será realizada projeção orçamentária que contemple todos os pagamentos dos funcionários

**Parágrafo Segundo** – Para atendimento aos procedimentos do novo sistema do Governo Federal "e-social", a partir do mês de fevereiro de 2022, o salário mensal será pago até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente.

## **GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS 13º SALÁRIO**

### **CLÁUSULA SEXTA - 13º SALÁRIO**

O CREA-DF antecipará o pagamento de 50% (cinquenta por cento) do décimo terceiro salário no mês de junho, respeitado o seguinte:

**Parágrafo Primeiro** - Os empregados admitidos antes de 1o de janeiro terão a antecipação calculada com base em 12 (doze) meses de salário;

**Parágrafo Segundo** - Os empregados admitidos após 1o de janeiro e até 31 de maio terão a antecipação calculada proporcionalmente ao período compreendido entre o mês seguinte ao da admissão e o mês de junho (primeira parcela);

**Parágrafo Terceiro** - Os empregados admitidos a partir de 1o de junho não receberão antecipação.

## **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

### **CLÁUSULA SÉTIMA - AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**

O CREA-DF concederá, a todos os seus empregados, nos meses de janeiro a dezembro, auxílio-alimentação, em pecúnia, de caráter indenizatório, nas férias e período de afastamentos, inclusive pelo INSS, conforme regulamento de pessoal, no valor mensal de R\$ 1.280,00 (um mil duzentos e oitenta reais) correspondente a 22 dias trabalhados, sendo descontadas as faltas injustificadas apuradas no período.

**Parágrafo Primeiro** – As faltas por afastamento por licença médica, deverão estar devidamente justificadas por atestado médico, nos termos definidos por ato administrativo do Conselho e atendendo aos critérios da Resolução nº 1.658/2002 do CFM.

**Parágrafo Segundo** – Mensalmente, será descontado de cada empregado o valor de R\$ 30,00 (trinta reais) a título de ônus pela concessão do benefício.

**Parágrafo Terceiro** – O CREA-DF manterá o atual formato do pagamento do auxílio via pecúnia, de caráter indenizatório, até a contratação da empresa que irá fornecer e possibilitar o pagamento via cartão até que ocorra o julgamento da matéria em dissídio coletivo promovido pelo SINDECOF-DF diante da ausência de consenso neste quesito entre as partes.

## **AUXÍLIO TRANSPORTE**

### **CLÁUSULA OITAVA - AUXÍLIO TRANSPORTE**

O CREA-DF concederá a seus empregados auxílio-transporte, de caráter indenizatório, correspondente às despesas de deslocamento ao local do trabalho, sendo descontados os dias não trabalhados apurados no período.

**Parágrafo Primeiro** - Será descontado do salário de cada empregado, mensalmente, o valor de R\$ 1,00 (um real) a título de ônus pela concessão do benefício.

**Parágrafo Segundo** – O referido benefício não será concedido aos empregados que exercerem suas funções na modalidade home office, salvo quando convocados para irem presencialmente no CREA/DF.

## **AUXÍLIO EDUCAÇÃO**

### **CLÁUSULA NONA - APOIO À EDUCAÇÃO**

O CREA-DF se compromete a verificar junto às entidades de ensino técnico profissionalizante e instituições de ensino superior (faculdade, centro universitários e universidades), a possibilidade de firmarem convênios com o objetivo de concessão, por parte daquelas entidades, de descontos nas respectivas mensalidades aos empregados do Conselho.

## AUXÍLIO SAÚDE

### CLÁUSULA DÉCIMA - ASSISTÊNCIA À SAÚDE E SEGURIDADE DO TRABALHO

O Conselho Regional de Engenharia e Agronomia do Distrito Federal — CREA-DF concederá aos seus empregados, Auxílio Saúde em pecúnia, de natureza indenizatória, conforme faixa etária do empregado, destinado a ressarcir – exclusivamente – os gastos com o serviço de plano de saúde contratado pelo empregado usuário para atender às despesas médicas e hospitalares, respeitando as seguintes condições:

**Parágrafo Primeiro** - Para que o empregado faça jus ao valor previsto no caput do presente artigo, deverá cumprir os seguintes requisitos:

I — O empregado deverá preencher formulário disponibilizado pela ADH, por meio do qual se responsabilizará por comunicar à Assessoria de Desenvolvimento Humano qualquer alteração ou cancelamento do contrato de adesão do plano de saúde, o que ensejará – a depender do caso - a adequação ao novo valor (respeitado o limite da tabela) ou a suspensão imediata do pagamento do auxílio;

II - Comprovar a sua adesão e pagamento do Plano de Saúde, bem como apresentar, semestralmente, nos meses de janeiro e julho, até o dia 15 do mês, o comprovante de pagamento do Plano de Saúde ou apresentar declaração da operadora contratada indicando os meses efetivamente pagos, junto a Assessoria de Desenvolvimento Humano, sob pena de devolução do(s) valor(es) correspondente(s) ao(s) mês(es) em que o CREA-DF repassou o Auxílio sem que estivesse vigente o plano de Saúde do empregado;

III - Não receber de outro órgão ou empresa Auxílio Saúde ou benefício semelhante, excepcionando-se a esta regra aqueles que, na condição de beneficiário

dependente, comprovem que arcam integralmente com os custos de plano de saúde;

IV - O Plano de Assistência à Saúde contratado diretamente pelo empregado deverá atender, no mínimo, aos requisitos de: cobertura nacional ou regional-DF, enfermária, ambulatorial e hospitalar com obstetrícia, sem participação;

V- Verificadas as condições para a inclusão de beneficiário, a Assessoria de Desenvolvimento Humano processará em folha de pagamento a quantia correspondente ao valor do Plano efetivamente pago pelo empregado, até o limite da tabela de Auxílio Saúde aprovada pelo CREA-DF, conforme faixa etária do empregado.

VI - O ressarcimento será devido a partir do mês da inclusão do beneficiário junto à Assessoria de Desenvolvimento Humano, desde que requerido pelo empregado.

VII — O Auxílio Saúde terá caráter assistencial e natureza indenizatória e não integrará a remuneração dos empregados para qualquer efeito.

VIII- A tabela de Auxílio Saúde elaborada pelo CREA-DF será reajustada anualmente, conforme o índice de Variação de Custo Médico Hospitalar - VCMH, que será regulamentada por meio de ato administrativo.

IX - O CREA-DF concederá o benefício Auxílio Saúde ao empregado que estiver afastado pelo INSS por motivo de doença.

X- Será descontado do salário do empregado, mensalmente, a título de ônus pela concessão do benefício, o valor de R\$ 1,00 (um real).

**Parágrafo Segundo** - São de exclusiva responsabilidade do empregado, sob pena de cancelamento do pagamento do auxílio e/ou devolução de valores creditados:

I — O pagamento das mensalidades à operadora/administradora de seu plano;

II — A comunicação à Assessoria de Desenvolvimento Humano da rescisão do contrato de adesão ao Plano de Saúde Médico, ou de qualquer outra alteração; e

III — A comprovação semestral do pagamento do Plano de Saúde Médico.

**Parágrafo Terceiro** - A qualquer momento o Crea-DF poderá rever o auxílio em questão, considerando a possibilidade de contratação de um plano de saúde.

## AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

### CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO FUNERAL

O CREA-DF pagará auxílio-funeral, no valor de R\$ 2.000,00 (dois mil reais), em caso de falecimento do empregado, hipótese em que será pago ao(s) seu(s) familiar(es); mediante a apresentação da certidão de óbito.

## CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES AVISO PRÉVIO

## **CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - DISPENSA DE AVISO PRÉVIO**

O CREA-DF garante que o empregado demitido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando o Conselho do pagamento dos dias não trabalhados.

## **RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS**

### **CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - PROGRESSÕES**

Nos termos do Plano de Cargos e Salários em vigor, o CREA-DF se compromete a conceder, no mês de outubro de 2021, a progressão por antiguidade, correspondente a um nível salarial, a todos os empregados que atenderem aos requisitos constantes do item 2.8, subitem 2.8.1.2.2 do referido Plano.

**Parágrafo Único** - O CREA-DF se compromete, transcorrido o prazo exigido pelo PL 0937/2020 do Confea, a proceder com a revisão do Plano de Cargos e Salários - PCS em vigor, com ênfase na amplitude de carreiras e multifuncionalidade dos cargos. As modificações propostas para o PCS, após aprovadas, entrarão em vigor ainda no primeiro trimestre de 2022.

## **QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CURSOS E SEMINÁRIOS**

O CREA-DF promoverá aos seus empregados cursos de aperfeiçoamento, seminários, reciclagens e outros, visando melhoria dos trabalhos no conselho, respeitadas as disponibilidades financeiras e contratações devidamente formalizadas.

## **ESTABILIDADE APOSENTADORIA**

### **CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - ESTABILIDADE PRÉ-APOSENTADORIA**

Fica garantido o emprego, durante 12 (doze) meses que antecedem a data em que o empregado adquire direito à aposentadoria voluntária, desde que trabalhe na empresa há pelos menos 5 (cinco) anos. Adquirindo o direito, extingue-se a garantia. (Precedente Normativo n.º 85).

## **OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**

### **CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - EMPREGADOS EM COMISSÃO**

Os empregados contratados somente para o exercício de emprego em comissão serão regidos exclusivamente pela norma própria do CREA-DF.

**Parágrafo Primeiro** - Será garantido o direito aos benefícios previstos no presente Acordo Coletivos de Trabalho em tudo aquilo que não contrariar a natureza transitória e precária de seu vínculo existente com a Administração, a Norma interna de Cargos de Livre Provisão, bem como as disposições individuais firmadas em contrato de trabalho;

**Parágrafo Segundo** - Em consonância com o entendimento mais recente do TST, por ocasião do desligamento/exoneração do empregado comissionado não serão devidos o aviso prévio indenizado e a multa de 40% do FGTS, dada a natureza transitória e precária da presente contratação, bem como do vínculo administrativo estabelecido entre as partes.

### **CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - NEGOCIAÇÕES INDIVIDUAIS FRENTE A NEGOCIAÇÃO COLETIVA**

As negociações de trabalho individuais não poderão versar sobre o previsto em ACT.

## **CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - ALTERAÇÃO E INCORPORAÇÃO DO ACT AO CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABALHO**

As cláusulas contidas no presente Acordo Coletivo de Trabalho alteram e incorporam aos contratos individuais de trabalho e permanecerão vigentes até a realização de um novo Acordo Coletivo de Trabalho. Havendo Termo Aditivo, modificar-se-á apenas o conteúdo do referido termo.

**Parágrafo Único** - O período de ultratividade só poderá ser mantido caso não comprometa a receita orçamentária do CREA-DF.

## **CLÁUSULA DÉCIMA NONA - HOME OFFICE**

Durante o estado de calamidade pública ocasionada pela pandemia da COVID-19, as atividades dos empregados do CREA-DF poderão, excepcionalmente, ser executadas fora de suas dependências, em regime de home office, respeitadas a natureza do cargo e as atribuições de cada unidade organizacional.

**Parágrafo Primeiro** - Os procedimentos administrativos que disciplinarão o disposto no presente artigo serão detalhados em portaria administrativa específica.

**Parágrafo Segundo** – Enquanto o empregado permanecer nesta modalidade, os benefícios recebidos correspondente ao presente ACT serão mantidos, com exceção do Auxílio Transporte que somente será pago nos casos do trabalho realizado de forma presencial, A adoção do banco de horas – previsto neste instrumento coletivo - ficará supensa enquanto o empregado estiver em home office.

**Parágrafo Terceiro** - CREA-DF se compromete a manter todas as medidas de segurança e sanitárias nas áreas internas do Conselho de modo a resguardar a saúde e o bem estar dos seus empregados, colaboradores, terceirizados e usuários.

## **JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS COMPENSAÇÃO DE JORNADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA - BANCO DE HORAS**

Fica estabelecida, com base no art. 7º inciso XXVI da Constituição Federal, no art. 59 da CLT e seguintes, a instituição do Banco de Horas como mecanismo que possibilita a compensação das horas que excederem a jornada normal de trabalho que será regido por um sistema de débito e crédito, conforme condições abaixo:

**Parágrafo Primeiro** - o regime de trabalho de compensação de horas e adoção do Banco de Horas do Crea-DF, disposto em Acordo Coletivo de Trabalho vigente para Compensação de Horas, objetiva a flexibilização de suas atividades conforme o fluxo de trabalho e a oportunidade aos empregados de fruição de períodos de descansos especiais, como aqui disciplinados.

**Parágrafo Segundo** - A compensação da jornada pactuada por acordo individual escrito deverá ocorrer no período máximo de seis meses, conforme a inteligência do §5º do art. 59 e a compensação regulada em Acordo Coletivo deverão ser solvidas em até 12 meses, conforme disposto na presente cláusula.

**Parágrafo Terceiro** - considera-se, para efeito de aplicação do Banco de Horas, a jornada semanal de trabalho de 40 (quarenta) horas para contratados após 31/12/2005 e de 30(trinta) horas para os contratados anteriormente a esta data, conforme previsto em contrato de trabalho do empregado.

**Parágrafo Quarto** - terão jornada especial, os que exercem atividade externa incompatível com a fixação de horário de trabalho, devendo tal condição ser anotada na Carteira de Trabalho e Previdência Social e no registro de em razão da natureza de sua atividade, em seu Artigo 62, inciso I da CLT.

**Parágrafo Quinto** - fica autorizada a prorrogação de jornada de trabalho, não podendo ultrapassar o limite máximo de 10h (dez) horas diárias, possibilitando a compensação de horas pelo regime do Banco de Horas, salvo em caso de necessidade imperiosa em virtude de força maior ou de serviços inadiáveis, prevista no art. 61 da CLT.

**Parágrafo Sexto** - a prorrogação de jornada de trabalho deve ser previamente planejada pelo gestor imediato, sempre respeitando o limite de compensação de horas de até 20 horas de crédito.

**Parágrafo Sétimo** - Em caso de excepcionalidade, poderá ser autorizado o acúmulo de horas de crédito acima de 20 horas, desde que devidamente justificado pelo gestor da unidade de lotação, com a aprovação do (a) Presidente, por meio de memorando, que deverá ser encaminhado à ADH, com antecedência, para análise e providências.

**Parágrafo Oitavo** - os empregados e gestores deverão ter autorização prévia para permanência e acesso nas instalações do Conselho fora do horário de expediente, salvo os ocupantes dos cargos de alta gestão que são dispensados de autorização para permanência nas instalações do Conselho.

**Parágrafo Nono** - Para acesso às instalações, especificado no parágrafo anterior, o empregado, além da autorização do respectivo gestor, deverá preencher e coletar as assinaturas dispostas no formulário de acesso às instalações do Conselho.

**Parágrafo Décimo** - serão consideradas horas em débito os atrasos na jornada de trabalho, as ausências não previstas no regulamento de pessoal e as saídas antecipadas devidamente autorizadas pelo gestor imediato, até o limite de 20 horas negativas.

**Parágrafo Décimo Primeiro** - as horas em crédito, estabelecidas no parágrafo sexto, e as horas em débito, no parágrafo décimo, devidamente autorizadas, serão computadas automaticamente pelo sistema de banco de horas e constarão do relatório de frequência do período de apuração/mês, emitido por meio do Portal ADH.

**Parágrafo Décimo Segundo** - também estão incluídas no regime de prorrogação da jornada de trabalho, previamente planejada pelo gestor imediato, as horas trabalhadas aos sábados, com adicional de 50% sobre o valor da hora normal, e aos domingos e feriados, somente para casos de excepcionalidade devidamente justificada, com adicional de 100%.

**Parágrafo Décimo Terceiro** - as horas trabalhadas, para fins de compensação de débito no regime de Banco de Horas ou Acordo de Compensação Escrito, independente do dia escolhido para compensar, não se caracterizam como horas extras, portanto, não incidirá qualquer adicional, salvo em casos de excepcionalidade devidamente comprovado e autorizado.

**Parágrafo Décimo Quarto** - a realização de jornada de trabalho aos sábados, domingos e feriados, com adicional da hora trabalhada, ocorrerá somente por interesse do empregador.

**Parágrafo Décimo Quinto** - para pagamento em espécie de horas extras, o gestor imediato deverá preencher formulário de autorização para realização de horas suplementares e apresentar um plano de execução de horas extras, constando justificativa e cronograma das atividades que serão executadas, devidamente autorizadas pelo (a) presidente, que deverá ser encaminhada à área de recursos humanos para análise e verificação de disponibilidade orçamentária e financeira, para fins de autorização e lançamento em folha.

**Parágrafo Décimo Sexto** - o cômputo das horas será efetuado por meio do ponto eletrônico/biométrico existente, ressalvado o trabalho executado fora da sede, que deverá ser comprovado documentalmente.

**Parágrafo Décimo Sétimo** - as compensações de que trata este regime de trabalho deverão ocorrer no período de trinta dias subseqüentes ao de apuração da frequência mensal, quando for ultrapassado o limite de 20 horas em crédito ou em débito.

**Parágrafo Décimo Oitavo** - O crédito/débito do Banco de Horas do empregado será solvido a qualquer momento, mediante autorização do gestor imediato e dentro do período de trinta dias subseqüentes de apuração da frequência mensal, da seguinte forma:

I-Quanto ao saldo credor:

a - com a redução da jornada diária;

b - com a supressão de trabalho em dias da semana;

c - por meio de prorrogação do período de gozo de férias, se coincidirem com o período sucessivo ao de apuração do crédito de horas trabalhadas;

d - atrasos e faltas não justificadas legalmente, autorizados pela chefia imediata;

e - a critério exclusivo da Presidência do Crea-DF, com o pagamento do saldo de horas de crédito.

II - Quanto ao saldo devedor:

a - prorrogação da jornada diária;

b - trabalho aos sábados;

c - desconto na sua remuneração, ao final do período de compensação, quando o saldo negativo ultrapassar 20 (vinte) horas, na sua totalidade.

**Parágrafo Décimo Nono** – na hipótese de rescisão do contrato de trabalho sem que tenha havido a compensação ou o seu pagamento, o empregado fará jus ao pagamento calculado sobre o valor do salário base na data da rescisão, com adicional de 50% (cinquenta por cento). Na hipótese de saldo negativo, o Crea-DF poderá efetuar o correspondente desconto no pagamento das verbas rescisórias;

**Parágrafo Vigésimo** - na iminência do Banco de Horas atingir crédito equivalente a 20 (vinte) horas, o gestor imediato deverá exigir que a compensação seja feita em, no máximo, 30 dias, em consonância com o parágrafo 18 deste artigo, ou excepcionalmente, havendo necessidade premente dos serviços, com a anuência do gestor e da área de Recursos Humanos, poderá optar pelo pagamento em espécie das horas em crédito, caso haja disponibilidade financeira. (Art. 59, parágrafo 2 da CLT)

**Parágrafo Vigésimo Primeiro** - verificado que ao final do prazo limite para compensação de horas em crédito, conforme disposto no parágrafo anterior, o empregado que computar saldo credor, superior a 20 horas, estará sujeito às penalidades previstas no regulamento de pessoal, salvo atendimento ao disposto no parágrafo 7º.

**Parágrafo Vigésimo Segundo** - as horas em créditos acumuladas ao final do exercício deverão ser usufruídas até o dia 10 de janeiro do ano subsequente, caso não o sejam dentro do prazo assinalado, o empregado perderá o direito de uso deste benefício.

**Parágrafo Vigésimo Terceiro** - ao final do período de apuração do exercício, considerado 10 de janeiro do ano subsequente, será descontado o saldo negativo na sua totalidade na folha de pagamento de janeiro.

**Parágrafo Vigésimo Quarto** - o não cumprimento desta norma, por parte do gestor imediato ou do empregado, sujeitará os infratores às penalidades previstas em ato administrativo interno do Conselho, além das previstas Lei.

**Parágrafo Vigésimo Quinto** – O referido benefício ficará suspenso com relação aos trabalhadores que estiverem em home Office, durante o período de calamidade pública, ocasionada pela pandemia da Covid 19.

**Parágrafo Vigésimo Sexto** – Para atendimento aos procedimentos do novo sistema do Governo Federal "e-social", a partir do mês de fevereiro de 2022 o período de apuração do ponto será alterado para o período de 01 a 30/31 de cada mês.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - TOLERÂNCIA**

O Banco de Horas instituído no CREA-DF será regulamentado conforme Regulamento de Pessoal vigente.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - FLEXIBILIZAÇÃO DO HORÁRIO DE ENTRADA E SAÍDA DOS EMPREGADOS DO CREA-DF**

O CREA-DF realizará, a flexibilização do horário de entrada e saída do local de trabalho dos seus empregados, não podendo o horário de almoço ser inferior a 1(uma) hora.

**Parágrafo Primeiro** - A flexibilização do horário será exclusivamente regulamentada por ato administrativo interno do Conselho, consistindo na possibilidade de o empregado adiantar ou postergar o horário de entrada e saída do local de trabalho – desde que respeitada a jornada diária e o intervalo para repouso e alimentação - de acordo com os critérios previstos na regulamentação do CREA-DF.

**Parágrafo Segundo** - A Flexibilização do Horário poderá ser alterada ou revogada pelo CREA-DF a qualquer tempo, objeto de aditivo ao ACT.

## **FALTAS**

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ABONO ASSIDUIDADE**

O empregado que não tiver falta e atraso injustificado no ano anterior faz jus ao abono assiduidade de cinco dias, sem prejuízo da remuneração.

**Parágrafo Primeiro** - Para a aquisição do direito ao abono assiduidade, é necessário que o empregado tenha estado em efetivo exercício de 1º de janeiro a 31 de dezembro do ano aquisitivo.

**Parágrafo Segundo** - O direito ao gozo do abono assiduidade extingue-se em 31 de dezembro do ano seguinte ao do ano aquisitivo.

**Parágrafo Terceiro** - O gozo do abono pode ser em dias contínuos ou alternados, desde que não haja prejuízo no andamento das atividades da unidade e que seja devidamente autorizado pela chefia imediata.

**Parágrafo Quarto** - O número de empregados em gozo do abono assiduidade não pode ser superior a um quinto da lotação da respectiva unidade administrativa do Conselho.

**Parágrafo Quinto** - Não será concedido abono assiduidade ao empregado que, no período aquisitivo, sofrer penalidade disciplinar em qualquer de suas modalidades previstas no Regulamento de Pessoal;

**Parágrafo Sexto** - O empregado deverá requerer o abono assiduidade, por meio do preenchimento de formulário, disponível na intranet, com antecedência mínima de **10 (dez) dias úteis** da data almejada para início do gozo.

**Parágrafo Sétimo** - O requerimento deverá ser endereçado ao chefe imediato que analisará o relatório de registro de frequência, disponível no Portal ADH, considerando o cumprimento dos seguintes critérios para concessão do respectivo abono:

I - não ter apresentado atestado médico para tratamento da própria saúde com prazo superior a 5 (cinco) dias, contínuos ou não, no período aquisitivo.

II - não ter apresentado mais de 12 (doze) atestados de comparecimento e/ou acompanhamento no período aquisitivo.

III - não ter mais de 12 (doze) registros manuais ou excesso de batidas no ponto eletrônico, desde que justificados imediatamente ao chefe imediato, quando da ocorrência.

IV - não ter mais de 24 (vinte quatro) atrasos ou saídas antecipadas no período aquisitivo.

VI - não ter encerrado o período aquisitivo com saldo em débito ou crédito no banco de horas.

VII - não ter desconto de atrasos ou faltas em folha de pagamento durante o período aquisitivo.

**Parágrafo Oitavo** - No caso de utilização de banco de horas, como justificativa de atraso, saída antecipada ou falta, deverá haver autorização prévia, da chefia imediata.

**Parágrafo Nono** - Deverá ser encaminhado à ADH, o requerimento de abono assiduidade, que deferirá o pleito após a confirmação do atendimento aos critérios para concessão do abono descritos neste normativo.

**Parágrafo Décimo** - caso o empregado atenda aos requisitos de concessão do respectivo abono, a ADH anotará os dias que serão usufruídos no registro de ponto eletrônico do empregado,

**Parágrafo Décimo Primeiro** - O gozo do abono assiduidade somente será permitido para o período integral da jornada, ou seja, o dia todo.

**Parágrafo Décimo Segundo** - Ocorrendo à contratação após 1º de janeiro do ano aquisitivo, o empregado faz jus a um dia de abono assiduidade por bimestre de efetivo exercício, até o limite de cinco dias.

**Parágrafo Décimo Terceiro – Casos excepcionais, deverão ser decididos pela Presidência mediante apresentação à ADH de requerimento devidamente fundamentado.**

**Parágrafo Décimo Quarto** – No exercício de 2021 não será concedido o Abono Assiduidade e anual, considerando a impossibilidade de mensuração dos critérios de concessão, em função do Home Office, referente ao exercício de 2020.

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**



## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - RECESSO DE FINAL DE ANO**

Fica estabelecido o recesso de final de ano nos seguintes parâmetros: 50% dos funcionários fruirão o recesso na semana do natal e os outros 50% fruirão o recesso na semana do ano novo.

**Parágrafo único** – O CREA/DF estabelecerá as datas do recesso previsto no caput dessa cláusula por meio do seu calendário oficial.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho dos empregados do CREA-DF será cumprida de acordo com o contrato individual de trabalho de cada servidor.

**Parágrafo Primeiro** - Todos os empregados do CREA-DF estão sujeitos ao controle de jornada por meio do ponto eletrônico, ficando obrigados a comprovar a entrada, intervalos e saídas, independentemente da posição ocupada, aplicando-se – nos termos do presente ACT e normativos internos - os institutos relacionados, como o banco de horas, a flexibilização do horário e o abono assiduidade.

**Parágrafo Segundo** - Os empregados com jornada de 6 (seis) horas diárias estão dispensados do registro de ponto dos 15 (quinze) minutos para repouso e alimentação.

## **FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - FÉRIAS**

Desde que haja concordância do empregado, as férias poderão ser usufruídas em até 03 (três) períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a 14 (quatorze) dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a 05 (cinco) dias corridos, cada um. (§ 1º do art. 134 da CLT).

**Parágrafo Primeiro** — A programação anual de férias de cada unidade deverá ser agendada e validada pelo gestor no sistema informatizado até o mês de novembro, considerando o período de fruição de janeiro a dezembro do ano subsequente.

**Parágrafo Segundo** – As unidades poderão solicitar alteração na escala de férias, em caso excepcionais e, devidamente justificada, com a antecedência mínima de **45 (quarenta e cinco) dias** da data agendada e/ou aprovada para o início de férias.

**Parágrafo Terceiro** – O quantitativo de empregados de férias deverá obedecer ao limite máximo de até 40% da quantidade de pessoal lotado na unidade administrativa, desde que seja garantido o pleno funcionamento da unidade.

**Parágrafo Quarto** – O início das férias poderá ocorrer em qualquer período do mês, respeitada a legislação, não podendo ter seu início no período de dois dias que antecede feriado ou dia de repouso semanal remunerado.

## **LICENÇA REMUNERADA**

### **CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - LICENÇA PARA ACOMPANHAMENTO EDUCACIONAL**

O CREA-DF concederá ao funcionário que tiver filhos menores matriculados no Ensino Fundamental, isto é, até o nono ano ou oitava série (antiga), parte de 1 (um) dia a cada bimestre escolar, para acompanhamento às reuniões de pais e mestres conforme declaração fornecida pela instituição de ensino, quer seja particular ou pública.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - LICENÇA DE ANIVERSÁRIO**

Será concedido conforme Regulamento de Pessoal.

## **CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - LICENÇA PATERNIDADE**

Será concedida ao empregado por um período de 5 (cinco) dias, acrescidos de mais 15 (quinze) dias, nos termos da Lei nº 13.257/2016, a contar da data de nascimento do(a) filho(a) ou da adoção legal, totalizando 20 (vinte) dias, sem prejuízo de sua remuneração (art.7º, XIX CF c/c art. 10, §1º do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias - ADCT).

**Parágrafo Único** - O empregado comprovará a licença paternidade mediante apresentação, por meio digital ou físico, da Certidão de Nascimento do(a) filho(a) ou do documento de adoção legal na à ADH, no prazo de 2 (dois) dias úteis, a contar da data do nascimento ou da adoção, conforme disposto nos parágrafos 13 e 14 do artigo 23 do regulamento de pessoal.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LICENÇA GALA**

Será concedido conforme Regulamento de Pessoal.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA POR MORTE DE FAMILIAR**

Será concedido conforme Regulamento de Pessoal.

## **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - LICENÇA PARA ACOMPANHAMENTO DE FAMILIAR ENFERMO**

Será concedido conforme Regulamento de Pessoal.

## **LICENÇA NÃO REMUNERADA**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - LICENÇA SEM VENCIMENTOS**

Será concedido conforme Regulamento de Pessoal.

## **LICENÇA MATERNIDADE**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - LICENÇA MATERNIDADE E/OU ADOÇÃO**

Será concedido conforme estabelecido pelo Regulamento de Pessoal.

## **SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR UNIFORME**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - UNIFORME**

Quando exigido para prestação de serviço ou pela natureza do trabalho, o CREA-DF fornecerá uniforme (vestuário e calçados), sem ônus, aos seus trabalhadores, em quantidade e frequência que assegurem a manutenção da sua qualidade.

## **OUTRAS NORMAS DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PROGRAMA DE VACINAÇÃO**

O CREA-DF manterá programa de vacinação contra gripe, a ser realizado por empresa especializada, em época própria, voltada para todos os seus empregados e colaboradores, dependendo da disponibilidade financeira e contratação formal.

## **RELAÇÕES SINDICAIS ACESSO DO SINDICATO AO LOCAL DE TRABALHO**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - ACESSO DE DIRETORES SINDICAIS NO LOCAL DE TRABALHO**

O CREA-DF garante livre acesso aos Diretores do Sindicato, ou pessoas por eles credenciadas, nos recintos de trabalho para distribuição de boletins, convocatórias e/ou para efetuar sindicalizações, desde que comunicado com 24 (Vinte e Quatro) horas de antecedência, por escrito, destinado a Presidência do CREA-DF via protocolo, devendo ser informado o motivo e o tempo necessário de permanência.

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - QUADROS DE AVISO**

O CREA-DF colocará à disposição do Sindicato, em local de fácil acesso aos empregados, quadros de avisos para a fixação de comunicados de interesse da categoria.

## **LIBERAÇÃO DE EMPREGADOS PARA ATIVIDADES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - LIBERAÇÃO DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Os empregados que exerçam função de dirigente sindical, representantes do SINDECOF-DF, serão liberados do serviço, a fim de exercerem suas atividades sindicais, no que concerne às reuniões na SRTE-DF, às Assembléias Gerais da Categoria, às Reuniões da Diretoria do SINDECOF-DF, e às negociações para fechamento de Convenções e/ou Acordos Coletivos de Trabalho realizadas nas entidades, Conselhos ou Ordens.

**Parágrafo Primeiro** - As liberações a que se refere a presente cláusula somente ocorrerão mediante requerimento ao CREA-DF, com antecedência mínima de 24 (vinte e quatro) horas, limitado a 15 (quinze) ausências durante o ano para uso de todos os Diretores do SINDECOF-DF lotados no CREA-DF.

**Parágrafo Segundo** - O SINDECOF-DF manterá o CREA-DF atualizado em relação aos dirigentes sindicais que fazem parte do seu quadro.

**Parágrafo Terceiro** - Deverá ser mantido no mínimo 50% (cinquenta por cento) do número efetivo de empregados dirigentes sindicais no ambiente de trabalho.

**Parágrafo Quarto** - Casos excepcionais e/ou não previstos na presente cláusula serão decididos pelo CREA-DF a requerimento do SINDECOF-DF.

## **CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - MENSALIDADE SINDICAL**

O CREA-DF descontará as mensalidades associativas sindicais dos empregados sindicalizados, no valor correspondente ao percentual aprovado pela assembleia geral extraordinária, em conformidade com o estatuto do SINDECOF-DF, a título de mensalidade associativa sindical, mediante autorização expressa dos mesmos, repassando ao Sindicato dos Empregados em Conselhos e Ordens de Fiscalização Profissional e Entidades Coligadas e Afins do Distrito Federal – SINDECOF-DF o valor descontado e a respectiva relação nominal com os valores, no máximo em cinco dias após o pagamento dos salários (Art. 5º e 8º da C. F. Art. 545 e 513 da CLT).

## **OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - CONVÊNIOS**

O CREA-DF efetuará desconto na folha de pagamento dos empregados que firmarem, por intermédio do SINDECOF-DF, convênios esportivos e sociais com terceiros, bem como empréstimos, financiamentos e operações de arrendamento mercantil, no valor fixado nos respectivos contratos, desde que o desconto total não ultrapasse 30% (trinta por cento) do valor do salário-base do empregado.

**Parágrafo Único** - Para os fins previstos nesta cláusula, o SINDECOF-DF informará mensalmente o CREA-DF os valores a serem descontados, ficando sob responsabilidade daquele o controle dos convênios.

## **DISPOSIÇÕES GERAIS REGRAS PARA A NEGOCIAÇÃO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - CASOS OMISSOS**

Os assuntos não previstos em Lei e no Acordo Coletivo de Trabalho deverão ser acordados entre o CREA-DF e o SINDECOF-DF, mediante Termo Aditivo ao presente Acordo Coletivo de Trabalho.

## **MECANISMOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO E LEGITIMIDADE**

O SINDECOF-DF é parte legítima para propor, em nome da categoria, ação de cumprimento na Justiça do Trabalho, em relação às cláusulas do presente acordo coletivo, conforme disposto no capítulo III do artigo 8º da Constituição Federal. (art. 8º da C.F., art. 513 letra a da CLT).

## **DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - PENALIDADES**

Fica estabelecida a multa no valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais) em caso de descumprimento de qualquer cláusulas contidas no presente Acordo Coletivo, a ser paga pela parte que a(s) descumpriu e em favor da parte contrária. (art. 613 inciso VIII da CLT).

## **RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO**

### **CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - VIGÊNCIA DAS CLAUSULAS SOCIAIS**

As cláusulas Sociais e Sindicais do presente Acordo Coletivo de trabalho vigorarão até o fechamento de um novo Acordo Coletivo de Trabalho entre o SINDECOF-DF e o CREA-DF.

**DOUGLAS DE ALMEIDA CUNHA  
PRESIDENTE**

SIND EMPREG CONS ORD FIS PROF ENTID COLIG AFINS

MARIA DE FATIMA RIBEIRO CO  
PRESIDENTE  
CONSELHO REGIONAL DE ENGENHARIA E AGRONOMIA DO DISTRITO FEDERAL

**ANEXOS**  
**ANEXO I - LISTA DE PRESENÇA**

[Anexo \(PDF\)](#)

**ANEXO II - ATA DA ASSEMBLEIA**

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.